

# HEADS貢献度 自己評価シート

氏名		記入日	R6年.      月
目標	実績	昨対%	累計(    月～    月)
総売上      ¥	¥	%	
技術売上    ¥	¥	%	
店販売上    ¥	¥	%	
3ヶ月リピート率 (新規)    %		%	%
6ヶ月リピート率 (総)      %		%	%
総客数                                  人		人	%
技術単価      ¥	¥	%	
指名技術売上 ¥	¥	%	
指名客数                                  人		人	%
No.	人事評価 (下記項目について1～4で自己評価してください)	自己評価	評価の根拠
1	数字の意識(個人売上達成)	-	
2	お客様がまたリピートしていただけるように取り組んでいる	-	
3	自分の顧客ターゲットが明確である	-	
4	数字の意識(店舗売上達成)	-	
5	HEADSの戦略を理解している(店舗の取り組みなど)	-	
6	自分の役割を理解できている	-	
7	自分の役割を全う出来た	-	
8	店舗のルールを理解し、行動できている(時間・報告)	-	
9	HEADSのチームとして最低限の気遣いが出来ている	-	
10	HEADSの言葉の定義を全て理解している	-	
11	HEADSのブランドイメージを理解している	-	
12	常連さん・VIP客に対しての見せ方を出来ている(言葉遣いや姿勢)	-	
13	HEADSのブランド価値を落とすようなことはしていない	-	
14	お客様に対して必要な商品の提案が出来ている(知販)	-	
15	HEADSで扱う商材を熟知している	-	
16	技術の向上をしている。レッスン計画通り進んでいる	-	
17	HEADSのブランドを保つための空気づくりや環境整備ができている	-	
	合計点	0	
今月の振り返り		来月の目標	

評価基準の参考に...    1                      2                      3                      4  
    bad                      No\_good                      おいしい                      good